

**От работников:**

Представитель от трудового коллектива

*М.В. Лебедева*  
Лебедева Т.В.

«28» 09 2023 г.



**От работодателя:**

Директор МБОУ СОШ № 25

*Ю.В. Коновалова*  
Коновалова Ю.В.

«26» 09 2023 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ДОПОЛНЕНИЙ  
(ИЗМЕНЕНИЙ) В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**НА 2023-2026 годы**

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 25**

ПРИНЯТО НА СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА  
(протокол № 2 от 26.09.2023г.)



г. Нижний Тагил  
2023 г.

1. Изложить пункт 1.5 раздела 1 «Общие положения» в новой редакции:

Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня его подписания сторонами либо со дня, установленного коллективным договором. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет (ст. 43 ТК РФ).

2. Внести изменения в пункт 2.2.2 раздела 2 «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров», изложить в следующей редакции:

Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации дополнительно к лицам, указанным в ст. 179 ТК РФ, имеют также

- лица предпенсионного возраста (до 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- лица, проработавшие в учреждении свыше десяти лет;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;
- родители, воспитывающие детей инвалидов до 18 лет;
- награждённые государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- председатель первичной профсоюзной организации;
- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж не менее одного года;
- работники, совмещающие работу с обучением в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по своему профилю работы, независимо от того, за чей счет они обучаются.

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2026 годы.

Прошито,  
пронумеровано и  
скреплено печатью  
\_\_\_\_\_ листов



Директор  
Ю.В. Коновалова

