

УТВЕРЖДЕН
приказом МБОУ СОШ №25
от 26.08.2020г. №132

**План мероприятий по формированию позитивного отношения к
вопросам объективной оценки результатов обучения
в 2020-2021 учебном году**

Цель:

- повышение эффективности системы образования средствами формирования инструментов образовательных результатов обучающихся;
- совершенствование управления качеством образования, представление всем участникам образовательного процесса достоверной информации о качестве образования

№	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки	Ответственный
1	Разработка информационных продуктов по процедурам оценки качества образования для педагогических работников, родителей, обучающихся	Наличие информационных продуктов по процедурам оценки качества образования для педагогических работников, родителей, обучающихся	Август-октябрь	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
2	Проведение обучающих семинаров с педагогическим коллективом по преодолению рисков получения необъективных результатов	Анализ способов преодоления риска получения необъективных результатов при проведении процедур оценки качества образования	Сентябрь, Январь	Заместитель директора по УВР
3	Проведение ШМО по коррекции единых критериев оценивания разных форм деятельности обучающихся	Наличие предложений от ШМО	Октябрь	руководители ШМО, зам.директора по УР
4	Коррекция единых критериев оценивания разных форм деятельности обучающихся	Утверждение локальным актом «Единые критерии оценивания разных форм деятельности обучающихся»	Октябрь	Директор
5	Проведение педагогических советов, совещаний по повышению качества	1. Проектирование образовательной деятельности обучающихся на основе результатов анализа	Ноябрь	Заместитель директора по

	образования на основе анализа результатов процедур оценки качества образования	процедур оценки качества (ВПр) 2. Повышение качества образования на основе анализа результатов процедур оценки качества образования		УВР, руководители ШМО
6	Проведение ШМО: Анализ результатов ВПр, пути повышения качества, корректировка рабочих программ	Планирование деятельности по повышению предметного и метапредметного качества	Ноябрь	руководители ШМО
7	Корректировка рабочих программ на основе анализа результатов оценочных процедур (ВПр – 2020)	Скорректированные рабочие программы по учебным предметам с учетом результатов ВПр- 2020.	Ноябрь	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
8	Взаимное посещение уроков с целью использования педагогами формирующего оценивания для организации деятельности обучающихся	Сформированный банк практик использования педагогами формирующего оценивания для организации деятельности обучающихся в ОО	Сентябрь - Май	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
9	Разработка программы внеурочной деятельности по обучению критериальному оцениванию обучающихся	Внедрение и реализация разработанной программы внеурочной деятельности.	Сентябрь	Заместитель директора по УВР, ВР руководители ШМО
10	Принятие управленческих решений на основе работы с объективными результатами	Наличие протоколов заседания педсоветов, методобъединений, приказов директора по работе с объективными результатами	В течение года	Заместитель директора по УВР, ВР
11	Наличие целостной системы повышения квалификации педагогических и руководящих работников	Реализация Программы повышения квалификации работников	В течение года	Заместитель директора по УР
12	Взаимодействие с родителями, включая вопросы объективной оценки	Проведение родительских собраний, консультаций	В течение года	Заместитель директора по УВР, ВР
13	Наличие прозрачности и открытости внутришкольной оценочной деятельности	Размещение на сайте ОО материалов внутришкольной оценочной деятельности (банк заданий, демоверсии, критерии оценивания и др.)	В течение года	Заместитель директора по УВР, ВР